

Як діяти тренерам?

Формування	<ul style="list-style-type: none">- Створення сприятливого клімату- Уточнення ролей та очікувань- Визначення цілей та забезпечення структури- Познайомити учасників- Побудова команди
Конфлікт/Нормування	<ul style="list-style-type: none">- Ідентифікація проблем- Фасилітація комунікації- Управління конфліктами- Мотивація до зворотнього зв'язку та пропозицій- Очікування та прийняття напруги
Виконання	<ul style="list-style-type: none">- Пропозиція власних ідей, ресурсів- Делегування ролі лідера- Досупність для консультивання- Розкривати максимально складну інформацію
Закриття	<ul style="list-style-type: none">- Підтримка- Допомоги кожному учаснику/ці підвести підсумки роботи, закриті необхідні процесу